



ประกาศมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง หลักการ แนวทาง และการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) กำหนดกลยุทธ์ที่สำคัญโดยให้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ซึ่งถือเป็น “มาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ที่หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการดำเนินงานของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และสร้างมาตรการหรือกลไกการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ รวมถึงให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่โดยชอบด้วยกฎหมาย ลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์จึงได้กำหนดหลักการ แนวทาง และการตรวจสอบการใช้ดุลพินิจของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ณ ดังนี้

๑. การใช้ดุลพินิจของผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานต้องคำนึงถึงหลักการดังต่อไปนี้
 - ๑.๑ หลักประสิทธิภาพ (Efficiency) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด เกิดผลิตภาพที่คุ้มค่าต่อการลงทุน และบังเกิดประโยชน์สูงสุดต่อส่วนรวม
 - ๑.๒ หลักความเสมอภาค (Equity) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยให้บริการอย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีการแบ่งแยกด้านชายหญิง ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา เพศ อายุ สภาพทางกายหรือสุขภาพ สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ความเชื่อทางศาสนา การศึกษาอบรม และอื่น ๆ อีกทั้งต้องปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย
 - ๑.๓ หลักนิติธรรม (Rule of Law) หมายถึง ปฏิบัติงานโดยใช้อำนาจของกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับในการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัด ด้วยความเป็นธรรมไม่เลือกปฏิบัติ
 - ๑.๔ หลักเปิดเผยโปร่งใสและตรวจสอบได้ (Transparency) หมายถึง ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตรงไปตรงมา สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นและเชื่อถือได้ให้ประชาชนได้รับทราบเพื่อตรวจสอบ
๒. การใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางดังต่อไปนี้
 - ๒.๑ การวินิจฉัยข้อเท็จจริงอันเป็นสาระสำคัญ โดยผู้ปฏิบัติงานต้องตรวจสอบข้อเท็จจริงที่เกิดขึ้นจากการรวบรวมข้อมูลและหลักฐานที่เกี่ยวข้อง
 - ๒.๒ ปรับบทกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้เข้ากับข้อเท็จจริง
 - ๒.๓ การตัดสินใจ โดยต้องพิจารณาว่ากฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนดให้ดำเนินการอย่างไร หากกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศให้ใช้ดุลพินิจ การใช้ดุลพินิจแบ่งได้เป็น ๒ ประการ ได้แก่
 - ๒.๓.๑ ดุลพินิจตัดสินใจ เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนดให้ใช้ดุลพินิจโดยอิสระที่จะกระทำการหรือไม่กระทำการ

๒.๓.๒ ดุลพินิจเลือกกระทำ เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนดให้
เลือกกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดตามเหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับข้อเท็จจริง
และอยู่ในภายในขอบเขตที่กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศกำหนด

๓. แนวทางการลดการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงาน มีแนวทางดังต่อไปนี้

- ๓.๑ มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางการปฏิบัติงาน รวมถึงจัดทำแผนปฏิบัติการที่เกี่ยวข้องกับการ
ดำเนินงานและตามภารกิจหลัก
- ๓.๒ ทบทวนคู่มือ มาตรฐาน และวิธีการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก ที่ไม่ทันสมัย หรือไม่เหมาะสม
ในทางปฏิบัติ หรืออาจก่อให้เกิดการใช้ดุลพินิจที่อาจนำมาซึ่งความไม่โปร่งใส เป็นธรรม และ
มีประสิทธิภาพ
- ๓.๓ ศึกษา ติดตาม และทบทวนสาระสำคัญของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประกาศต่างๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานเพื่อนำมาปรับปรุงแนวทางการปฏิบัติงาน
- ๓.๔ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศและระบบฐานข้อมูลมาใช้ในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล
อย่างเป็นระบบ และสะดวกในการสืบค้นเพื่อใช้ในการวิเคราะห์ประกอบการตัดสินใจ
รวมถึงลดการใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน

๔. การตรวจสอบการใช้ดุลพินิจ โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับมีหน้าที่กำกับดูแล และติดตาม
ตรวจสอบการปฏิบัติงาน ตลอดจนการใช้ดุลพินิจของผู้ปฏิบัติงานที่เป็นผู้ใต้บังคับบัญชาให้เป็นไป
ตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ มาตรฐาน คู่มือการปฏิบัติงาน และขั้นตอนที่เกี่ยวข้อง

จึงประกาศมาให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒



(นายจรงค์ วัชรินทร์รัตน์)

เลขาธิการแทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์