



ประกาศคณะกรรมการธุรกิจ

เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดคณะกรรมการธุรกิจ

โดยที่เป็นการสมควรให้มีหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี ซึ่งเป็นตำแหน่งที่ต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะ ประสบการณ์เฉพาะ

อาศัยอำนาจตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ คณะกรรมการธุรกิจ ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จึงให้กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดคณะกรรมการธุรกิจ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า หลักเกณฑ์การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี สังกัดคณะกรรมการธุรกิจ

ข้อ ๒ ในประกาศฉบับนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

“หน่วยงาน” หมายความว่า หน่วยงานในสังกัดคณะกรรมการธุรกิจ

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะกรรมการธุรกิจ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้

ข้อ ๓ การขออนุมัติเข้าทดสอบความสามารถด้านการเงินและบัญชี เพื่อรับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศฉบับนี้ ให้อยู่ในดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาชั้นต้น และต้องได้รับการอนุมัติจากคณบดีเสนอรายชื่อไปยังมหาวิทยาลัย

ข้อ ๔ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศฉบับนี้ ให้ใช้เงินรายได้ของหน่วยงานที่พนักงานสังกัดได้แก่ สำนักงานเลขานุการ ภาควิชา และโครงการพิเศษ

ข้อ ๕ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษตามประกาศฉบับนี้ ให้ตัดสิทธิพนักงานที่จะได้รับเงินค่าตอบแทนตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้คณะกรรมการธุรกิจ เรื่องหลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ กรณีการจ้างตำแหน่งที่มีความจำเป็นหรือขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษตามประกาศฉบับนี้ ต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๖.๑ เป็นพนักงานซึ่งผ่านการทดลองปฏิบัติงานมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด และไม่อยู่ระหว่างการลาศึกษา

๖.๒ ผ่านการทดสอบความสามารถด้านการเงินและบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด

ข้อ ๗ การจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษ ให้จ่ายเป็นรายเดือนในอัตราเดือนละ ๕,๐๐๐ บาท นับแต่วันที่ยื่นผลการทดสอบความรู้ความสามารถด้านการเงินและบัญชี โดยผลการทดสอบสามารถใช้ได้สองปี นับแต่วันที่ประกาศผลการทดสอบ หากต้องการรับเงินค่าตอบแทนพิเศษต่อเนื่องต้องเข้ารับการทดสอบใหม่

ข้อ ๘ หากพนักงานไม่ผ่านการทดสอบความสามารถด้านการเงินและบัญชีตามหลักเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด ให้รับเงินค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๓,๐๐๐ บาท ตามประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้คณะบริหารธุรกิจ เรื่อง หลักเกณฑ์การจ่ายค่าตอบแทนรายเดือนของพนักงานมหาวิทยาลัยเงินรายได้ กรณีการจ้างตำแหน่งที่มีความจำเป็นหรือขาดแคลน พ.ศ. ๒๕๕๘

ข้อ ๙ ภายหลังจากได้รับเงินค่าตอบแทนพิเศษพนักงานต้องให้ความช่วยเหลือ สนับสนุนภารกิจของคณะบริหารธุรกิจโดยรวม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓



(ดร.ดำรงค์ ศรีพระราม)

รองอธิการบดีฝ่ายบริหารกิจการภายใน
รักษาการแทนคณบดีคณะบริหารธุรกิจ